



Notification of Sexual Harassment Policy

The Governing Board is committed to maintaining a safe school environment that is free from harassment and discrimination. The Board prohibits, at school or at school-sponsored or school-related activities, sexual harassment targeted at any student by anyone. The Board also prohibits retaliatory behavior or action against any person, who reports, files a complaint or testifies about, or otherwise supports a complainant in alleging sexual harassment.

The district strongly encourages any student who feels that he/she is being or has been sexually harassed on school grounds or at a school-sponsored or school-related activity by another student or an adult who has experienced off-campus sexual harassment that has a continuing effect on campus to immediately contact his/her teacher, the principal, or any other available school employee. Any employee who receives a report or observes an incident of sexual harassment shall notify the principal or a district compliance officer. Once notified, the principal or compliance officer shall take the steps to investigate and address the allegation, as specified in the accompanying administrative regulation. (BP/AR 4119.11, BP/AR 4219.11, BP/AR 4319.11, BP/AR 5145.7)

Notificación de la Política de Acoso Sexual

El Consejo Directivo está comprometido mantener un ambiente escolar seguro que es libre de acoso y discriminación. El Consejo también prohíbe conductas de represalia o acción contra cualquier persona informa, presente una queja o testifique, o de otra manera apoye la queja del presunto acoso sexual.

El distrito anima fuertemente a cualquier estudiante que sienta que está siendo o ha sido acosado sexualmente en la escuela o en una actividad patrocinada por la escuela o relacionadas con la escuela por otro estudiante o un adulto que ha experimentado el acoso sexual fuera del plantel escolar que ha tenido un efecto permanente en el plantel, inmediatamente hable con su maestro, el director o cualquier otro empleado de la escuela disponibles. Cualquier empleado que recibe un informe u observa un incidente de acoso sexual debe notificar al director o al oficial encargado para el cumplimiento de quejas. Una vez que el director y el oficial del distrito han sido notificados deben tomar los pasos para investigar y tratar el asunto como se especifica en el Reglamento Administrativo adjunto. (BP/AR 4119.11, BP/AR 4219.11, BP/AR 4319.11, BP/AR 5145.7)